



Stellenausschreibung

In der Kreispolizeibehörde Euskirchen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt beim Führungs- und Lagedienst eine unbefristete Stelle als

„Intel Officer (m/w/d)“

zu besetzen.

Die Kreispolizeibehörde Euskirchen liegt am Rande der Eifel, ist flächenmäßig der sechstgrößte Landkreis in NRW und in direkter Nachbarschaft zum Bundesland Rheinland Pfalz sowie dem Königreich Belgien. Rund 320 Bedienstete (Polizeivollzugsbeamte, Regierungsbeschäftigte und Beschäftigte des Kreises Euskirchen) versehen hier ihren Dienst. Als Kreispolizeibehörde ist sie Teil der Landespolizei, nimmt alle polizeilichen Aufgaben im Bereich des Landrates Euskirchen wahr und ist für ca. 195.000 Einwohner zuständig. Die Kreispolizeibehörde ist in ein Direktionsmodell mit den vier nachfolgend genannten Direktionen gegliedert:

- Gefahrenabwehr / Einsatz (GE),
- Kriminalität (K),
- Verkehr (V) und
- Zentrale Aufgaben (ZA).

Ihre Aufgaben:

- Durchführen von Recherchen in frei zugänglichen Quellen im Internet (OSINT-Recherchen)
- Auswertung und Analyse der sozialen Medien zur Beschaffung von Echtzeitinformationen zur Unterstützung unterschiedlichster Einsatzlagen einschließlich deren Analyse, Auswertung, Bewertung (Durchführung von einsatzbegleitenden OSINT-Recherchen)
- Unterstützung der Polizeivollzugsbeamten/Polizeivollzugsbeamtinnen im Einsatz mit dem Ziel, ein erhöhtes Informationsniveau (Eigensicherung) zu schaffen und eine professionelle Bearbeitung der unterschiedlichsten Einsatzlagen zu gewährleisten
- zeitkritische Auswertung und Analyse von Medien auf polizeilich relevante Themengebiete

Voraussetzungen sind:

- Abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium im Bereich Datenwissenschaft, Data Science, Informatik, Statistik oder Mathematik und der Qualifikation zum Data Scientist oder
- Abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium im Bereich Kommunikationswissenschaft, Medienwissenschaft oder
- Abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium mit Berufserfahrung im Bereich Social-Media-Analysen bzw. Open-Source-Intelligence (OSINT)-Recherchen oder
- Regierungsbeschäftigte in einem Arbeitsverhältnis nach dem TV-L mit für die Tätigkeit förderlicher Berufserfahrung oder Qualifizierungen
und
- Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift mindestens der Sprachniveaustufe B2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen oder vergleichbar

Es wird darauf hingewiesen, dass das Vorliegen gerichtlicher Vorstrafen sowie anhängige Straf- bzw. Ermittlungsverfahren zum Anschluss vom Bewerbungsverfahren führen kann.

Wünschenswerte Kenntnisse und Fertigkeiten

- Umgang mit OSINT
- Kenntnisse in Data Mining, Image Processing und Big Data Architecture
- Kenntnisse im Bereich der Bearbeitung von Bild- und Videoaufnahmen
- Sicherer Umgang mit Suchoperatoren für Suchmaschinen (z.B. Google Operatoren)
- Kenntnisse von Monitoring und Analysesoftware wie z.B. Facelift
- Kenntnisse im Bereich Community Management

Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale

- Analytisches Denken
- Selbstständige, sorgfältige, systematische Arbeitsweise
- Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungen und die Bereitschaft, diese mitzutragen und mitzugestalten
- Bereitschaft zu serviceorientiertem Handeln
- Fortbildungsbereitschaft
- Sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Verschwiegenheit
- Eigeninitiative und Verantwortungsgefühl
- Durchsetzungsvermögen
- Wertschätzender Umgang
- Hohe Belastbarkeit
- Organisations- und Planungsfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit, die Raum zum selbständigen Handeln lässt
- einen modernen Arbeitsplatz
- Der zentrale Einsatzort ist Euskirchen.

Hinweise:

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) vom 12.10.2006 in der aktuell gültigen Fassung. Bei Erfüllung der tarifrechtlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis einschließlich Entgeltgruppe 11 TV-L möglich. Die wöchentliche Arbeitszeit in Vollzeit beträgt gemäß dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder 39 Stunden 50 Minuten.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. In den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des § 2 SGB IX sind ausdrücklich erwünscht.

Informationsmöglichkeiten:

Für Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr **EPHK Wollenweber** Tel. 02251/799-230 zur Verfügung.

Zum Ablauf des Auswahlverfahrens:

Frau KOVRin Schneider-Trimborn, Tel.: 02251/799-300

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Richten Sie Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung bis zum **09.10.2022 (Poststempel)** an:

Der Landrat des Kreises Euskirchen
als Kreispolizeibehörde
Direktion ZA - ZA 2.1
Kölner Straße 76
53879 Euskirchen.

Zur Wahrung der Frist ist der Poststempel maßgeblich.

Ihre aussagekräftige elektronische Bewerbung senden Sie bis zum **09.10.2022 (Eingang der Email)** an:

Bewerbung.Euskirchen@polizei.nrw.de

Der Bewerbung beizufügen sind mindestens folgende Unterlagen:

- Anschreiben
- Lückenloser, tabellarischer Lebenslauf mit monatsgenauen Angaben
- Prüfungszeugnis der Ausbildung/ Studium (bspw. IHK-Zeugnis, nicht das Zeugnis der Berufsschule)
- Arbeitszeugnisse (sofern vorhanden mind. die letzten drei Zeugnisse)
- Nachweise der Anforderungen aus dem Bereich der aufgabenbezogenen Kompetenzen

Sofern vorhanden

- Schwerbehinderte Menschen und diesen gleichgestellte Menschen i.S.d. § 2 SGB IX fügen ihrer Bewerbung bitte einen Nachweis über ihre Schwerbehinderung oder Gleichstellung bei.
- Sonstige Befähigungsnachweise z.B. Nachweise über IT-Kenntnisse oder Weiterbildungen

Bitte verwenden Sie **keine Bewerbungsmappen**. Bitte reichen Sie keine Originale von Zeugnissen, etc. ein. Als Nachweise verwenden Sie bitte gut lesbare Kopien. Die Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, sondern im Anschluss an das Auswahlverfahren vernichtet.

Für die Anreise zu einem Vorstellungsgespräch werden keine Reisekosten erstattet.